

OCDE/PWN

« La carrière non-linéaire des femmes: quels impacts financiers? »

4 Mars 2015 (16h30 – 20h30)

Conférence dans Salle 4, Salle d'écoute Salle 7

Centre de conférence de l'OCDE, 2 rue André Pascal, 75116 Paris

A l'occasion de la Journée internationale de la Femme, l'OCDE et le réseau Professional Women's Network (PWN) ont le plaisir de vous convier à une conférence sur « La carrière non-linéaire des femmes : quels impacts financiers » qui se tiendra le 4 mars à l'OCDE.

Dans le monde, le travail impayé est encore en majorité réalisé par les femmes qui restent les plus impliquées dans les soins aux enfants, aux personnes âgées et aux malades. Toutes ces responsabilités rendent difficile le développement d'une carrière professionnelle linéaire et stable, et forcent bien souvent les femmes à se cantonner à des postes à temps partiel, faiblement rémunérés et peu ou mal qualifiés. Le rapport de l'Initiative de l'OCDE sur la Parité, « *Inégalités hommes-femmes – Il est temps d'agir !* » montre que dans tous les pays de l'OCDE, les femmes sont confrontées à une double charge quand il s'agit de concilier vie familiale et responsabilités professionnelles.

Même le secteur public (qui emploie le plus de femmes à ce jour) enregistre un décalage important dans la mise en place de solutions permettant aux femmes de mieux équilibrer leurs responsabilités familiales et le développement d'une carrière professionnelle. Du fait de la vulnérabilité de leur position sur le marché de l'emploi, les femmes sont également plus susceptibles de manquer de ressources économiques, notamment à la retraite. Le groupe le plus vulnérable du fait de revenus et de ressources faibles comprend les femmes âgées vivant seules (célibataires, divorcées ou séparées). Dans nos sociétés vieillissantes, cette tendance va en s'accroissant.

Ce séminaire sera l'occasion d'aborder les politiques nécessaires en terme de garde d'enfants, de système fiscal et d'avantages, de congé parental et de flexibilité dans le travail, d'éducation financière et des services financiers plus adaptés, pour promouvoir un meilleur équilibre professionnel entre les hommes et les femmes et pour protéger ces dernières de la pauvreté.

16:30-17:00	Accueil
17:00-17:15	Introduction : Gabriela Ramos, Directrice du Cabinet de l'OCDE, Sherpa G20 et Conseillère spéciale du Secrétaire général TBC
17:15-18:15	Table-ronde 1: Contexte international <ul style="list-style-type: none"> • Modérateur : TBC • Monika Queisser, Chef de Division des politiques sociales, Direction de l'emploi, du travail et des affaires sociales, OCDE • AARP (anciennement American Association of Retired Persons) TBC • Catherine Collinson: President, Transamerica Center for Retirement Studies; Co-author of "The Changing Face of Retirement – Women Balancing Family, Career and Financial Security" • Q&A avec les participants
18:15-18:30	Pause
18h30-19h30	Session 2: Le cas français <ul style="list-style-type: none"> • Modérateur : TBC • Christel Collin, Responsable Pôle données administratives, DREES, Ministère des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des femmes – Rapport : « Retraites : les femmes perçoivent une pension inférieure de 26 % à celle des hommes en 2012 » • Bertrand Fragonard, Président du Haut Conseil de la famille et membre du Haut Conseil à l'égalité entre les hommes et les femmes. • Q&A avec les participants
19h30-20h30	Reception et networking

PWN Global est une association (loi 1901), créée en 1996 qui a pour but d'aider les femmes à développer leur carrière professionnelle. PWN est le 1er réseau de femmes cadres supérieures et entrepreneures en Europe. PWN en France fait partie d'une fédération européenne de plus de 3000 membres, dans 14 pays, de 90 nationalités différentes évoluant dans une grande variété de secteurs et fonctions (finances, industrie, marketing, IT...).